



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๖๘๐๐ ต่อ ๑๕๑๘

ที่ สธ ๐๓๑๕/๕๗๒

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ฯ

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม

ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม กรมการแพทย์ ขอให้หน่วยงานร่วมการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีการวัดผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมการแพทย์ กำหนดให้ดำเนินการทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อนำไปวางแผนพัฒนาบุคลากร ได้อย่างตรงจุด พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี นั้น

สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ขอส่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(เรืออากาศเอกสมชาย ณะสิทธิชัย)

ผู้อำนวยการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	157	18.76
หญิง	680	81.24
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	455	54.36
ลูกจ้างประจำ	16	1.91
พนักงานราชการ	38	4.54
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	318	37.99
ลูกจ้างชั่วคราว	10	1.19
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	62	7.41
26 - 36 ปี	299	35.72
37 - 47 ปี	284	33.93
48 ปี ขึ้นไป	192	22.94
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	138	16.49
ปริญญาตรี	581	69.41
ปริญญาโท	88	10.51
ปริญญาเอก	30	3.58

จากตาราง 1 พบว่า สถาบันมะเร็งแห่งชาติมีผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 680 คน คิดเป็นร้อยละ 81.24 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 18.76

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ 455 คน คิดเป็นร้อยละ 54.36 รองลงมาเป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 318 คน คิดเป็นร้อยละ 37.99 พนักงานราชการ จำนวน 38 คน

คิดเป็นร้อยละ 4.54 ลูกจ้างประจำ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 1.91 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 และจ้างเหมาบริการ/ราคาบ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ คือ 26 - 36 ปี จำนวน 299 คน คิดเป็นร้อยละ 35.72 รองลงมาเป็น อายุ 37 - 47 ปี จำนวน 284 คน คิดเป็นร้อยละ 33.93 อายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 22.94 และน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 7.41

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 581 คน คิดเป็นร้อยละ 69.41 รองลงมาอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 138 คิดเป็นร้อยละ 16.49 ระดับปริญญาโท จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 10.51 และระดับปริญญาเอก จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 3.58

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.77	0.46	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.09	0.78	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.06	0.98	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.66	0.53	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.49	0.61	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.31	0.67	ส่วนใหญ่
รวม	2.40	0.67	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า สถาบันมะเร็งแห่งชาติมีผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมที่ระดับเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.40 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.67) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อ 1 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ 2.77 คะแนน รองลงมา คือ ข้อ 4 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.66 คะแนน ข้อ 5 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.49 คะแนน ข้อ 6 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.31 คะแนน ข้อ 2 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.09 คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ 3 มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ย อยู่ที่ 2.06 คะแนน ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทน่องค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.58	0.54	ประจำ
2. ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.64	0.54	ประจำ
3. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.68	0.49	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.67	0.51	ประจำ
5. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ ให้เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.66	0.50	ประจำ
6. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.74	0.49	ประจำ
รวม	2.66	0.51	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า สถาบันมะเร็งแห่งชาติมีผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยรวมที่ระดับเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.51) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าข้อ 6 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ 2.74 คะแนน รองลงมา คือ ข้อ 3 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.68 คะแนน ข้อ 4 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.67 คะแนน ข้อ 5 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.66 คะแนน ข้อ 2 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.64 คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ 1 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.58 คะแนน ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันทจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.65	0.53	ประจำ
2. ฉันทมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.86	0.38	ประจำ
3. ฉันทมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.80	0.54	ประจำ
4. ฉันทยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.71	0.49	ประจำ
5. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.65	0.51	ประจำ
6. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.72	0.49	ประจำ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.72	0.48	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.68	0.49	ประจำ
รวม	2.72	0.49	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมี**ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต** โดยรวมที่ระดับเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.72 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.49) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 2 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ 2.86 คะแนน รองลงมาคือ ข้อ 3 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.80 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.72 คะแนน ข้อ 4 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.71 คะแนน ข้อ 8 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.68 คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ 1 และข้อ 5 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.65 คะแนน ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.63	1.15	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.27	0.71	ส่วนใหญ่
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.21	0.72	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.38	0.67	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.60	0.52	ส่วนใหญ่
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.48	0.57	ส่วนใหญ่
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า	2.40	0.62	ส่วนใหญ่
รวม	2.28	0.71	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมี**ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา** โดยรวมที่ระดับเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.28 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.71) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 5 มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ 2.60 คะแนน รองลงมาคือ ข้อ 6 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.48 คะแนน ข้อ 7 มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.40 คะแนน

ข้อ 4 มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.38 คะแนน ข้อ 2 มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.27 คะแนน ข้อ 3 มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.21 คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ 1 มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 1.63 คะแนน ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.77	0.46	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.73	0.47	ประจำ
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ ให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.63	0.51	ประจำ
รวม	2.71	0.48	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมที่ระดับเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 1 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ 2.77 คะแนน รองลงมาคือ ข้อ 2 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.73 คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ 3 มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 2.63 คะแนน ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.40	0.67	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.66	0.51	ประจำ
3. สุจริต	2.72	0.49	ประจำ
4. จิตอาสา	2.28	0.71	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.71	0.48	ประจำ
รวม	2.55	0.57	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสถาบันมะเร็งแห่งชาติ มีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.55 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.57)

เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านสุจริตมากที่สุด ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.72 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.49) รองลงมาเป็นด้านกตัญญู ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48) ด้านวินัย ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.51)

ด้านพอเพียง ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.40 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.67) และด้านจิตอาสา ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.28 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.71)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนผู้ตอบถูก(คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	397	47.43
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	318	37.99
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	612	73.12
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	338	40.38
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	727	86.86
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	410	48.98
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	305	36.44
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	85	10.16
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง	432	51.61

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนผู้ตอบถูก(คน)	ร้อยละ
	ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี		
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	93	11.11
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหัสขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	185	22.10
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	517	61.77
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	525	62.72
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	573	68.46

จากตาราง 8 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในพฤติกรรม ที่ตรงกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 โดยมีผู้ตอบแบบประเมินและเข้าใจในพฤติกรรม ถูกต้องมากที่สุด คือ ข้อ 5 ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จำนวน 727 คน คิดเป็นร้อยละ 86.86 รองลงมา คือ ข้อ 3 ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา จำนวน 612 คน คิดเป็นร้อยละ 73.12 ข้อ 14 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล จำนวน 573 คน คิดเป็นร้อยละ 68.46 ข้อ 13 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น จำนวน 525 คน คิดเป็นร้อยละ 62.72 ข้อ 12 มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี จำนวน 517 คน คิดเป็นร้อยละ 61.77 ข้อ 9 บันทึกรับผิดชอบการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี จำนวน 432 คน คิดเป็นร้อยละ 51.61 ข้อ 6 กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด จำนวน 410 คน คิดเป็นร้อยละ 48.98 ข้อ 1 ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท จำนวน 397 คน คิดเป็นร้อยละ 47.43 ข้อ 4 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา จำนวน 338 คน คิดเป็นร้อยละ 40.38

ข้อ 2 ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง
จำนวน 318 คน คิดเป็นร้อยละ 37.99 ข้อ 7 ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็น
แบบอย่างที่ดีของประชาชน จำนวน 305 คนคิดเป็นร้อยละ 36.44 ข้อ 11 พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ
ขยันหมั่นเพียร ประหยัดรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น จำนวน 185
คน คิดเป็นร้อยละ 22.10 ข้อ 10 ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของ หลักกฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ทั้งนี้มีผู้ตอบถูกน้อยที่สุด
ในข้อ 8 หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ จำนวน 85 คน
คิดเป็นร้อยละ 10.16

ลงชื่อ.....ผู้ประสานงาน

(นายชาญวัช วงศ์เรือน)

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้ประสานงาน

(นางสาวธัญชา กุศล)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการ

(นายโชคชัย สุขเหลือง)

รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ