



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๖๘๐๐ ต่อ ๑๕๒๕

ที่ สธ ๐๓๑๕/ ๕๙๗

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยขอให้สถาบันมะเร็งแห่งชาติ รวบรวมข้อมูลเพื่อส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นั้น

สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ขอส่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(เรืออากาศเอกสมชาย ธนะสิทธิชัย)

ผู้อำนวยการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๒๙	๑๗.๔๓
หญิง	๖๑๑	๘๒.๕๗
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๓๗๑	๕๐.๑๔
ลูกจ้างประจำ	๒๑	๒.๘๔
พนักงานราชการ	๔๒	๕.๖๘
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๒๗๖	๓๗.๓๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๒๐	๒.๗๐
จ้างเหมาบริการ/รายคาบ	๑๐	๑.๓๕
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี	๕๖	๗.๕๗
๒๖ - ๓๖ ปี	๒๕๖	๓๔.๕๙
๓๗ - ๔๗ ปี	๒๔๐	๓๒.๔๓
๔๘ ปี ขึ้นไป	๑๘๘	๒๔.๔๑
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๑๔๙	๒๐.๑๔
ปริญญาตรี	๔๘๒	๖๕.๑๔
ปริญญาโท	๘๙	๑๒.๐๓
ปริญญาเอก	๒๐	๒.๗๐

จากตาราง ๑ พบว่า สถาบันมะเร็งแห่งชาติมีผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง
จำนวน ๖๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๗ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๓
ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ ๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑๔ รองลงมาเป็น
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๐ พนักงานราชการ จำนวน ๔๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๘ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐ และจ้างเหมาบริการ/ราคาบ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๕

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ คือ ๒๖ - ๓๖ ปี จำนวน ๒๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๙ รองลงมาเป็น อายุ ๓๗ - ๔๗ ปี จำนวน ๒๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๓ อายุ ๔๘ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๑ และน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๗

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๔ รองลงมาอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๔ ระดับปริญญาโท จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๓ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๖๖	๐.๕๓	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๓	๐.๘๑	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๐๕	๐.๙๒	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๕๗	๐.๕๗	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๕๑	๐.๖๒	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	๒.๓๒	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๓๗	๐.๖๘	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๒ พบว่า สถาบันมะเร็งแห่งชาติมีผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมที่ระดับเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๓๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อ ๑ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ ๒.๖๖ คะแนน รองลงมา คือ ข้อ ๔ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๗ คะแนน ข้อ ๕ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๑ คะแนน ข้อ ๖ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๓๒ คะแนน ข้อ ๒ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๑๓ คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ ๓ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ย อยู่ที่ ๒.๐๕ คะแนน ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๕๑	๐.๕๕	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๕๓	๐.๕๗	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๕๘	๐.๕๔	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๕๙	๐.๕๔	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๓๙	๐.๖๔	ส่วนใหญ่
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๑๑	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๕	๐.๖๐	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๓ พบว่า สถาบันมะเร็งแห่งชาติมีผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยรวมที่ระดับเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าข้อ ๔ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ ๒.๕๙ คะแนน รองลงมา คือ ข้อ ๓ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๘ คะแนน ข้อ ๒ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๓ คะแนน ข้อ ๑ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๑ คะแนน ข้อ ๕ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๓๙ คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ ๖ ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๑๑ คะแนน ตามลำดับ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๒๖	๐.๘๗	ส่วนใหญ่
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๕๘	๐.๕๘	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๕๐	๐.๖๐	ส่วนใหญ่
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๕๑	๐.๕๖	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๕๑	๐.๕๗	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๕๑	๐.๕๗	ประจำ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๕๑	๐.๕๗	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๖๐	๐.๕๔	ประจำ
รวม	๒.๕๐	๐.๖๑	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยรวมที่ระดับเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ ๘ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ ๒.๖๐ คะแนน รองลงมาคือ ข้อ ๒ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๘ คะแนน ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๑ คะแนน ข้อ ๓ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๐ คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ ๑ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๒๖ คะแนน ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๕๘	๐.๕๔	ประจำ
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๖	๐.๕๖	ประจำ
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๑.๗๖	๑.๐๗	ส่วนใหญ่
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๒๕	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๒๐	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๒๐	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๓๕	๐.๖๖	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๒๗	๐.๗๑	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมที่ระดับเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๒๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ ๑ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ ๒.๕๘ คะแนน รองลงมาคือ ข้อ ๒ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๖ คะแนน ข้อ ๗ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๓๕ คะแนน ข้อ ๔ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๒๕ คะแนน ข้อ ๕ และข้อ ๖ มีระดับ

พฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๒๐ คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ ๓ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๑.๗๖ คะแนน ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันทุแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๕๐	๐.๕๖	ประจำ
๒. ฉันทินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๔๓	๐.๖๒	ส่วนใหญ่
๓. ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๔๐	๐.๖๒	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๔	๐.๖๐	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๖ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมที่ระดับเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ ๑ มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ ๒.๕๐ คะแนน รองลงมาคือ ข้อ ๒ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๔๓ คะแนน และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ ๓ มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๔๐ คะแนน ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๓๗	๐.๖๘	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๔๕	๐.๖๐	ส่วนใหญ่
๓. สุจริต	๒.๕๐	๐.๖๑	ส่วนใหญ่
๔. จิตอาสา	๒.๒๗	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๔๔	๐.๖๐	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๑	๐.๖๔	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๗ พบว่า บุคลากรสถาบันมะเร็งแห่งชาติ มีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔)

เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านสุจริตมากที่สุด ที่ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑) รองลงมาเป็นด้านวินัย ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐) ด้านกตัญญู ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐) ด้านพอเพียง ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๓๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘) และด้านจิตอาสา ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๒๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑)

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนผู้ตอบถูก(คน)	ร้อยละ
๑	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	๓๘๙	๕๒.๕๗
๒	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	๒๙๗	๔๐.๑๔
๓	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๕๑๘	๗๐.๐๐
๔	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	๓๐๕	๔๑.๒๒
๕	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๖๘	๓๖.๒๒
๖	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๑๐๓	๑๓.๙๒
๗	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	๒๓	๓.๑๑
๘	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	๘๕	๑๑.๔๙
๙	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	๑๖๔	๒๒.๑๖
๑๐	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน	๗๙	๑๐.๖๘

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวนผู้ตอบถูก(คน)	ร้อยละ
	ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม		
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๙๙	๑๓.๓๘
๑๒	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	๑๙๘	๒๖.๗๖
๑๓	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	๒๓๑	๓๑.๒๒
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	๒๔๐	๓๒.๔๓

จากตาราง ๘ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในพฤติกรรมที่ตรงกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้ตอบแบบประเมินและเข้าใจในพฤติกรรม ถูกต้องมากที่สุด คือ ข้อ ๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา จำนวน ๕๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ ข้อ ๑ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท จำนวน ๓๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๗ ข้อ ๔ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา จำนวน ๓๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒๒ ข้อ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก จำนวน ๒๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๔ ข้อ ๕ ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จำนวน ๒๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๒ ข้อ ๑๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล จำนวน ๒๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๓ ข้อ ๑๓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น จำนวน ๒๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๒ ข้อ ๑๒ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี จำนวน ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ ข้อ ๙ บันทึกรับผิดชอบการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๖ ข้อ ๖ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๒ ข้อ ๑๑ พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น จำนวน ๙๙ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๘ ข้อ ๘ หลีกเลี้ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๙ ข้อ ๑๐ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๘ ทั้งนี้มีผู้ตอบถูกน้อยที่สุด ในข้อ ๗ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๑

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

วัน/เดือน/ปี: ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

หัวข้อ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เก็บข้อมูลโดยใช้แบบประเมินพฤติกรรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Google form

จากบุคลากรสถาบันมะเร็งแห่งชาติทุกระดับ ระหว่างวันที่ ๒๑ เมษายน - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

โดยบุคลากร ตอบแบบประเมินพฤติกรรมฯ จำนวน ๗๔๐ คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๙๑๗ คน) คิดเป็น
ร้อยละ ๘๐.๗๐ ผลการประเมินฯ พบว่า บุคลากรสถาบันมะเร็งแห่งชาติมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวม
อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔)

Link ตอบแบบประเมินฯ : <https://forms.gle/yAPaRuMczBqNpbz๖๙>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบข้อมูล



(นางสาวณัฐรดา เดชบุญญาภิชาติ)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวอนงค์นาฏ เอี่ยมสะอาด)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอาทิตย์ สัยวุฒิ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘